



Máster Executive

Dirección de Recursos Humanos

OCTUBRE 2025

SagardoySchool BUSINESS
AND LAW

**Learn.
Transform.
Inspire.**

LA NUEVA GENERACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Vanessa Izquierdo González

Directora Académica del Máster
Executive en Dirección de Recursos
Humanos

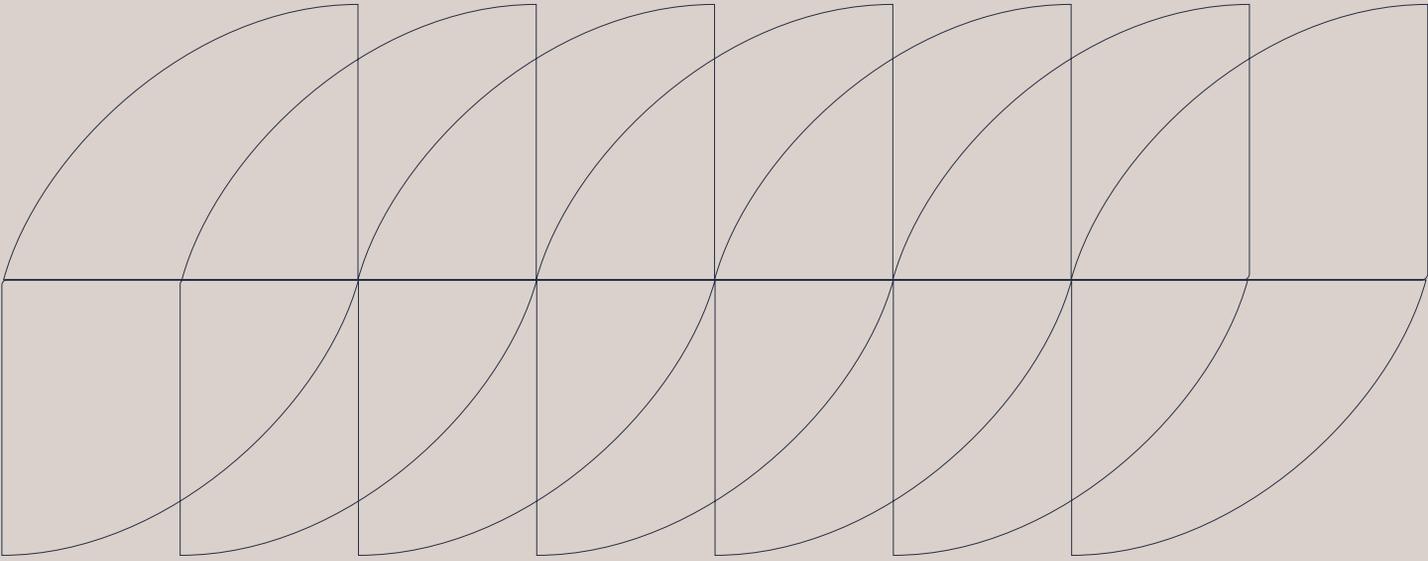
Directora General de **Sagardoy School**

Las organizaciones desarrollan su actividad en un contexto cada vez más exigente y cambiante. El imparable uso de la automatización, digitalización y la inteligencia artificial combinado con la situación de cambio e incertidumbre, ha impulsado que las compañías líderes implanten nuevas metodologías de trabajo ágiles, transversales y horizontales, que implican la constante configuración de nuevos equipos operativos.

Los modelos de recursos humanos clásicos basados en largas descripciones de puestos, la gestión por competencias, el diseño de carreras profesionales, los procesos anuales de evaluación de desempeño, encuestas de clima y la gestión estática de la compensación ya no dan respuesta a las necesidades actuales del negocio, ni satisfacen las necesidades de los empleados.

Entramos en una nueva generación en la gestión de personas en la que resulta fundamental una estrategia de escucha activa al empleado. El área de gestión de personas debe seguir recopilando datos sobre las necesidades de cada empleado y aterrizar toda esta información en paquetes de compensación salarial y emocional individualizados, sin olvidar el impacto que la IA está teniendo en las nuevas formas de trabajo.

El **Máster Executive en Dirección de Recursos Humanos de Sagardoy School** ha sido diseñado desde la perspectiva de una nueva generación de gestión de personas, para dar respuesta a los retos que plantea la gestión de personas en este nuevo entorno.



¿Por qué elegir Sagardoy School?

Redefine las organizaciones y
transforma el entorno laboral del
futuro.

Gracias a nuestra experiencia en la industria, análisis y experiencia técnica del claustro, nuestro máster executive te ayuda a navegar las realidades actuales de la gestión de personas y a anticiparte a los desafíos futuros.



Sobre Nosotros

En **Sagardoy School** contamos con más de 20 años de **experiencia** en la formación profesional de Recursos Humanos.

Conocemos en **profundidad** el ámbito de la gestión de personas porque asesoramos a los directores de Recursos Humanos y de Relaciones Laborales de las principales compañías en España.

El Máster en Dirección de Recursos Humanos está diseñado desde una perspectiva estratégica con especial foco en:

- Innovación y digitalización.
- El impacto de la tecnología.
- La implementación de nuevos métodos de trabajo.
- Evolución del comportamiento.
- Las mejores prácticas en RR.HH.

Nuestro claustro de expertos en RRHH provienen de compañías reconocidas por implementar las mejores prácticas en políticas de gestión de personas.

Sobre el Programa

Información general



Fechas

Del 31 octubre de 2025
al 13 junio de 2026



Duración

8 meses



Formato

Presencial o
Virtual ¡Tú eliges!



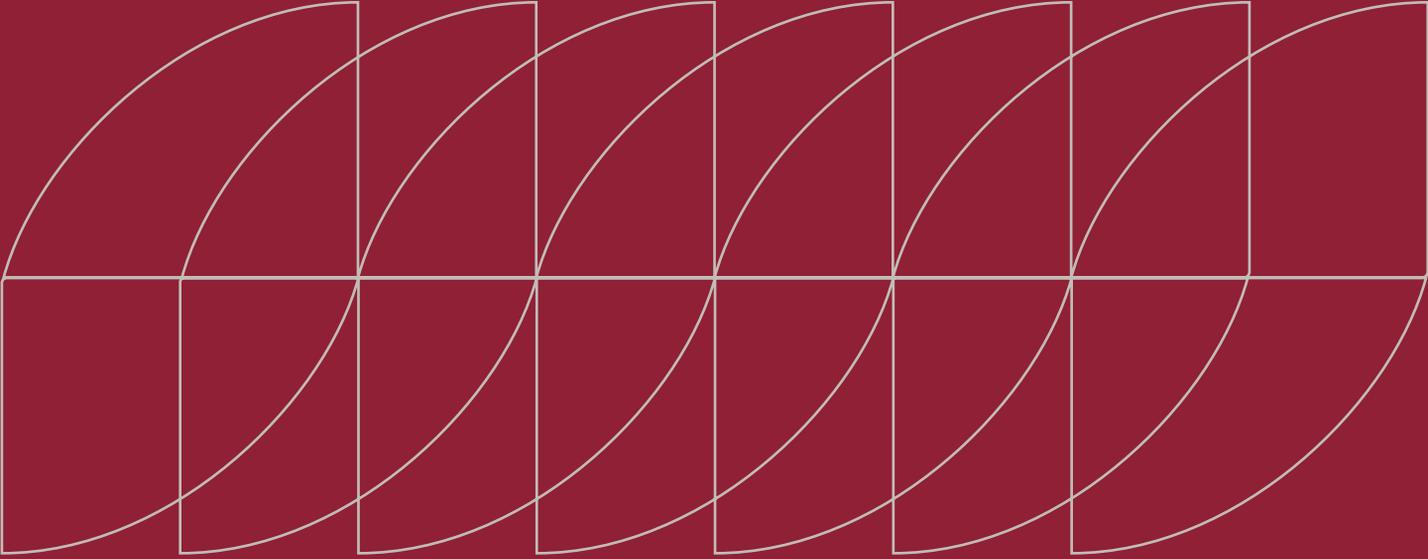
Idioma

Español



Berta Osborne
HR Human Capital Associate en PwC
Alumni, edición 2023

“Si tuviera que resumir mi experiencia en el Máster de Sagardoy School, diría que ha sido completa, enriquecedora y transformadora, no solo por los conocimientos y habilidades adquiridas, sino por el impacto en mi carrera profesional”.



¿Por qué inscribirse en el Programa?

- 1** Adquiere una visión 360° de todos los procesos y políticas de recursos humanos y la vinculación entre las mismas.
- 2** Incorpora una sólida base de conocimiento técnico de Recursos Humanos.
- 3** Conoce las últimas tendencias en materia de digitalización e inteligencia artificial aplicadas a procesos de RRHH.
- 4** Diseña proyectos innovadores y estratégicos de gestión de personas.

Sobre el Programa

¿A quién va dirigido?



El Máster Executive en Dirección de Recursos Humanos está diseñado para **profesionales con experiencia** en Recursos Humanos y Relaciones Laborales. Además, para profesionales de diversas áreas interesados en profundizar en la gestión de personas:

- Business Partners.
- Consultores.
- Directores de Formación y Talento.
- Directivos y Responsables de otras áreas funcionales.

¿Dónde trabajan algunos de nuestros antiguos alumnos?



Sobre el Programa

Metodología



BASE CONCEPTUAL

Para asentar principios sólidos en Recursos Humanos.



GUÍA Y HERRAMIENTAS ESENCIALES

Para realizar mejor tu trabajo.



ANÁLISIS DE CASOS REALES

Para aprender de los mejores en sus aciertos y errores.



SESIONES INTERACTIVAS

Para aprender los unos de los otros.



SÍNTESIS DE PUNTOS CLAVE

Al concluir cada bloque para anclar el aprendizaje.

Sobre el Programa

Formato de las sesiones

PRESENCIAL

El programa se desarrollará en formato presencial en las instalaciones de Sagardoy School.

El formato presencial aporta tres aspectos importantísimos y únicos en un proceso formativo de calidad:

- Enriquecerse de las aportaciones de otros profesionales con experiencia.
- Crear un entorno amable para la colaboración.
- Facilitar un *networking* de calidad que perdurará más allá de los meses del programa.

VIRTUAL

El programa cuenta con una plataforma digital desde la cual los participantes tendrán acceso a:

- Conexión en directo de las sesiones.
- Las grabaciones de las sesiones.
- Documentación y lecturas complementarias.
- Foros guiados por expertos.

Permitiendo al participante la flexibilidad de asistir al programa de manera presencial o conectarse en remoto, si su agenda no le permite estar de manera presencial.

Sobre el Programa

¿Cómo se desarrolla el máster?



SISTEMA DE EVALUACIÓN

Los participantes trabajarán en un proyecto real de recursos humanos, en paralelo al desarrollo de los diferentes bloques, que presentarán cada trimestre.

El trabajo final es un proyecto transversal que integra los conocimientos adquiridos durante el Máster, con aplicabilidad real en el mundo de la empresa.

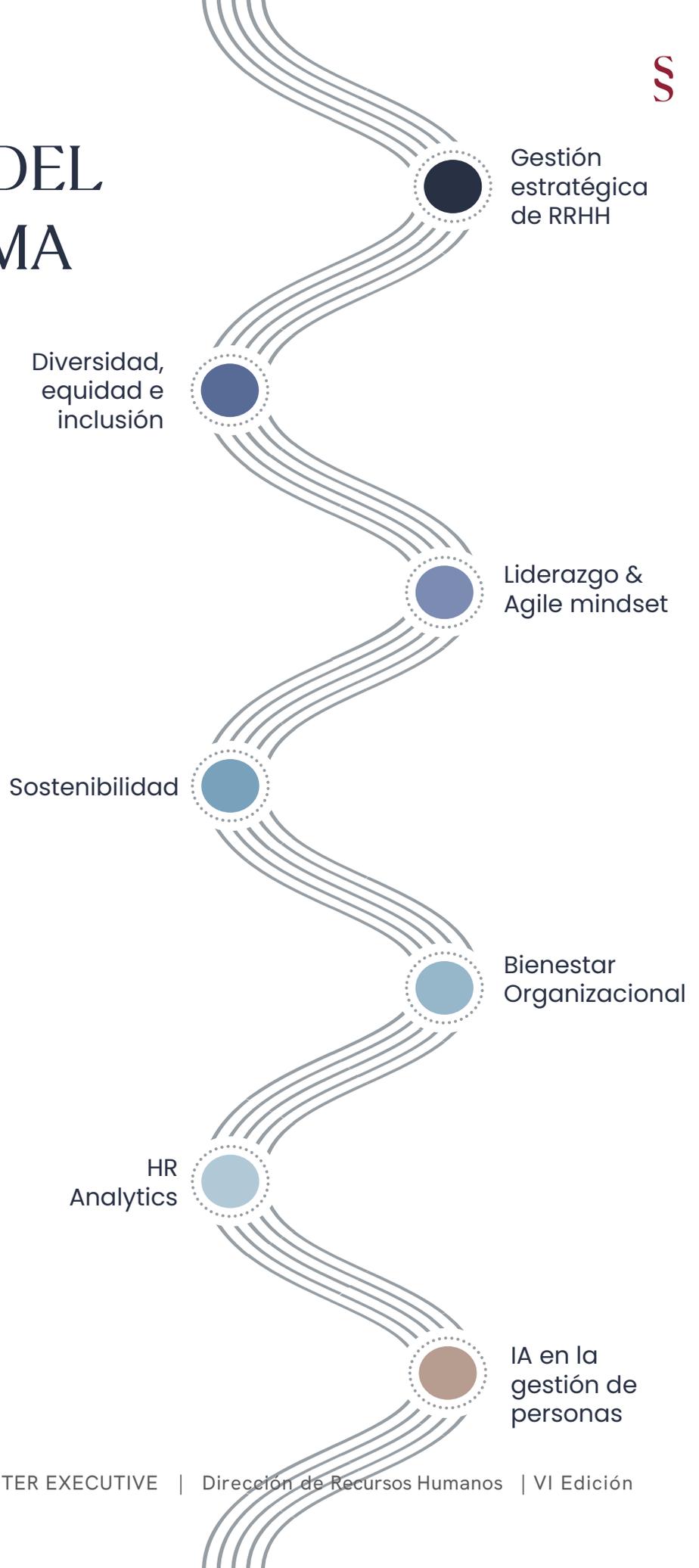


CERTIFICACIÓN

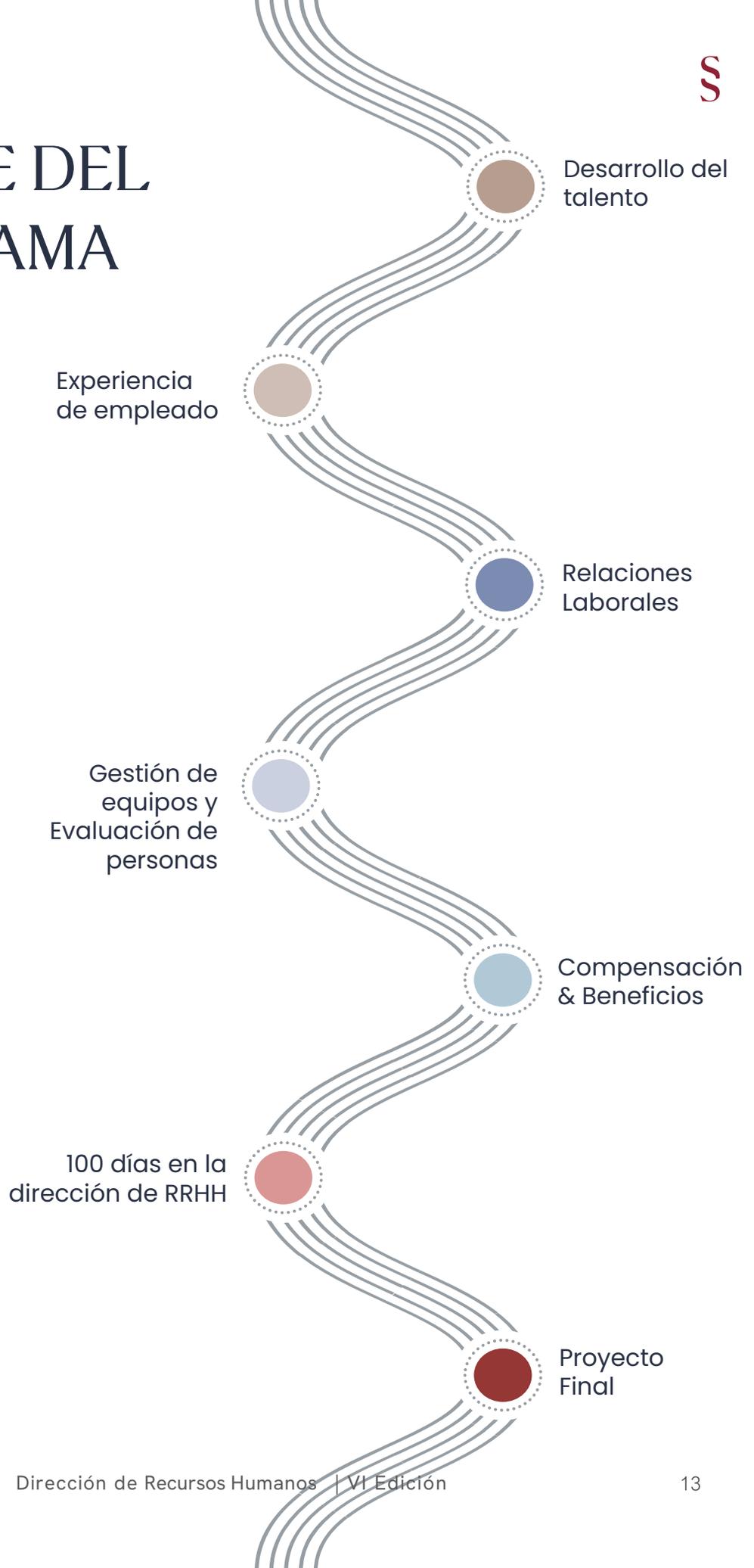
El título se obtendrá superando las pruebas objetivas que evalúan los conocimientos adquiridos.

Se requiere como mínimo, la asistencia a un 80% de las sesiones lectivas programadas.

EL VIAJE DEL PROGRAMA



EL VIAJE DEL PROGRAMA



CONTENIDOS DEL PROGRAMA

1. Gestión estratégica de Recursos Humanos

- Políticas globales de Recursos Humanos.
- Estrategia de Recursos Humanos e impacto.
- Transformación cultural.
- Analytics y cuadro de mando de Recursos Humanos.
- Re-diseño de la estructura organizativa y nuevas metodologías de trabajo: Agile Scrum, Kanban, Leanit

2. The HR Project

- Metodologías de consultoría de Recursos Humanos y benchmarking.
- Herramientas de planificación y gestión de proyecto de Recursos Humanos.
- El Business Case.

3. Leadership Lab: liderazgo & agile mindset

- Competencias para liderar metodologías de trabajo agile.
- Práctica de orientación a resultados, priorización y planificación.
- Desarrollo de competencias digitales.
- Actitud, resiliencia y gestión de la frustración.

4. Gestión avanzada del Talento

- Nuevos modelos de atracción de talento: Estrategias digitales para captar talento, análisis de posicionamiento en fuentes de captación y el recruitment pipeline.
- Sistemas de Recruiting Digital VS modelos de assessment tradicionales.
- La experiencia de empleado y sistemas digitales de trazabilidad.
- Corporate community management.
- Herramientas de desarrollo de talento: Sistemas de mentoring y reverse mentoring, el coaching interno, el desarrollo experiencial y la rotación funcional, programas de jóvenes talentos.
- Gestión estratégica del Talento Senior.

CONTENIDOS DEL PROGRAMA

5. Trending HR & Corporate Campus

- Digitalización de Recursos Humanos.
- Basecamps y herramientas de creación colaborativa.
- Universidades corporativas y sistemas de formación digital (LMS).
- Big data & analytics.
- Design thinking e innovación aplicada a recursos humanos.
- Proyectos innovadores de compañías líderes.

6. HR Analytics

- People Analytics vs Big Data.
- Skills y perfiles necesarios para implementar proyectos de People Analytics.
- Niveles de madurez en People Analytics: modelo de madurez de Gartner.
- Construcción de una estrategia de Recursos Humanos basada en People Analytics.
- Strategic Workforce Planning: data driven decisión.

7. Gestión Laboral

- Modalidades de contratación y el impacto tecnológico ("Gig economy" y robotización).
- Flexibilización del trabajo: telepresencia, control mediante datos biométricos y vigilancia informática.
- Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo: los nuevos modelos organizativos.
- La extinción y suspensión del contrato de trabajo.
- Representación legal de los trabajadores y negociación colectiva.
- Cuestiones prácticas en materia de Seguridad Social y prevención de riesgos laborales.
- Innovación tecnológica y el proceso laboral
- Políticas de igualdad y conciliación.

CONTENIDOS DEL PROGRAMA

8. Gestión estratégica de la retribución

- Diseño estratégico de “total rewards”.
- Los principales sistemas de valoración de puestos y el análisis de equidad interna.
- Career framework, la retribución fija y variable
- Las encuestas salariales por sectores y la competitividad externa.
- Fair pay y análisis de la brecha salarial.
- Retribución flexible y planes de incentivos.
- Fiscalidad general de los sistemas de compensación.
- Compensación de directivos.
- Movilidad internacional.

9. 100 primeros días en la dirección de Recursos Humanos

- Principales retos del director de Recursos Humanos.
- Desarrollo del plan estratégico.
- Comunicación del proyecto e influencia en la organización.
- El director de Recursos Humanos como líder: principales competencias para el éxito.

“Es un programa muy recomendable, ya que te da una visión global de la función de personas. Además, todo lo que aprendes tiene una aplicación real en el día a día, lo que lo convierte en retador y a la vez muy satisfactorio”.



Javier Córdoba
Director del Campus de Formación
en Grupo Santalucía
Alumni, edición 2023

Sobre el Programa

Claustro

El equipo docente está formado por destacados directivos de recursos humanos, de las principales compañías y despachos nacionales e internacionales.

Alberto Godino de Frutos
Abogado Asociado en Sagardoy Abogados

Alejandro Gómez Rosende
HR Senior Leader en Moeve

Alfonso Masoliver
Director en AUDELCO

Antonio Cárceles
Partner Executive Compensation en EY

Antonio Pajuelo
Director de Talento Corporativo en Mahou San Miguel

Antonio Serrano
Experto en Inteligencia Artificial

Amelia Pérez Colmenero
Directora de Compensación, Sostenibilidad y HR Data Analytics en Línea Directa

Bruno Álvarez
Socio en Sagardoy Abogados

Carmen Arroyal
Head of Employee Experience en Grupo Santalucía

Elisa López Gómez
Consultora Senior

Enrique Robles del Cerro
HRBP en Iberdrola

Fernando Fernández
Independent Board Member & Strategic Human Resources Consultant

Sobre el Programa

Claustro

Gonzalo Hurtado
Head of Operations en
Estadio Santiago
Bernabeú

Ignacio Castillo Díaz
Director de Talento
Europa en
Alsea

Ignacio Mazo
Vicepresidente en
BTS

Javier Martín
Director de Recursos
Humanos en
Google

Jaime Sol
Socio Director
People Adivsory
Service en
EY

**José Ángel López
Palomo**
Jefe Corporativo de
Compensación y
Beneficios en
OHLA

José Luis Pascual
Socio Director de
Experiencia de
Empleado en
Lukkap

José Luis Risco
Partner Talent
Leader en
EY

Jorge Estefanía
Lead of Reward
Solution en
Korn Ferry

Juan Moleres
Director Corporativo
Recursos Humanos en
Deoleo

Oscar Izquierdo
Socio en
Renovation Way To Go

Paula de Miguel
Executive Coach and
Career Transition
Consultant

Sobre el Programa

Claustro

Roberto Rodríguez
CEO en
Dathum

Ruben García
HR Director en
Rovensa

Tomás Pereda
Subdirector General en
Fundación Más Humano

Vivian Acosta
Socia Fundadora en
Talengo

Sobre el Programa

Calendario académico

Octubre 2025

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Noviembre 2025

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Diciembre 2025

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Enero 2026

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Febrero 2026

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

Marzo 2026

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Abril 2026

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Mayo 2026

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Junio 2026

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

■ Sesiones presenciales lectivas
*Posibilidad de seguirlo en modo virtual

🕒 Viernes de 16:00 a 20:00 h.
Sábados lectivos de 10:00 a 14:00h.



BOLSA DE EMPLEO & CARRERAS PROFESIONALES

Sagardoy School cuenta con una bolsa de empleo, para aquellos participantes que necesiten impulsar su carrera profesional, facilitándoles asesoramiento y ofertas de empleo adecuadas a su perfil y expectativas.

Sagardoy Alumni tiene por objeto promover y canalizar la relación entre antiguos y nuevos alumnos, favoreciendo la creación de una comunidad de expertos.

Proceso de admisión & Tasas del programa

Proceso de admisión

1

**Formulario
de Solicitud**
de admisión

2

Entrevista
personal

3

Evaluación
del comité de
admisiones

4

Carta
de admisión



[Inicia tu proceso de admisión aquí.](#)

Tasas del Programa:

Sagardoy School tiene un acuerdo con el Banco Sabadell y Caixa Bank por el que los participantes del programa pueden financiar el programa.

*Formación bonificable por FUNDAE.

16.500€

Datos de contacto:

Rocío Córdoba

Open programs manager

Velázquez 86D, 2ª Planta - 28006 Madrid (ES)

D +34 915429040

rcm@sagardoy.school.com | www.sagardoy.school.com |

SagardoySchool

BUSINESS
AND LAW

Conoce nuestra oferta formativa 

